



Комитет по образованию  
Администрация Приморского района Санкт-Петербурга

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 578 Приморского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ школа № 578 Приморского района Санкт-Петербурга)

<b>Утверждаю</b>
Директор школы
Е.И. Зими́на
Приказ № 38 -Д от 11.02.2022

## Политика в области охраны труда

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности ГБОУ школы № 578 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - учреждение).

Политика учреждения в области охраны труда определяет следующие цели и принципы для достижения целей.

### **Политика включает следующие ключевые принципы:**

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников учреждения путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих;
- соблюдение законов, правил по охране труда, иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- гарантию проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цель, которую ставит перед собой учреждение, заключается в достижении и обеспечении высокого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в образовательном учреждении будет сведен к минимуму.

### **Цель достигается за счет решения следующих задач:**

- стремление к соответствию деятельности образовательного учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного

приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;

**Для достижения поставленной цели учреждение принимает на себя обязательства:**

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников учреждения;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению профессиональных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
- осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда;
- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов комитета по образованию, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до сведения работников учреждения.

Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников учреждения.